

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №3» Изобильненского муниципального округа Ставропольского края (МБОУ «СОШ №3» ИМОСК)

СОГЛАСОВАНЫ
Педагогический совет
(протокол от 29.12.2023 № 5)

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом МБОУ «СОШ №3» ИМОСК
от 29.12.2023 № 187

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам школы длительного отпуска сроком до одного года

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам школы и разработаны на основании трудового кодекса РФ.

Педагогические работники образовательных учреждений в соответствии с ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями) имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

2. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к настоящему Положению.

3. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

4. В стаж непрерывной преподавательской работы дающий право на длительный отпуск засчитывается:

фактически отработанное время;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранились место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранилось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

5. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев; при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что в работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности ли выполняемой работе по состоянию

здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлинняется на время, необходимое для переезда.

6. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности гимназии.

7. Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются уставом школы.

8. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом по школе. Длительный отпуск директору школы предоставляется Управлением образования в соответствии с муниципальным положением «О порядке и условиях предоставления длительного отпуска педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений».

9. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность), педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов).

10. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации школы.

11. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом, или по согласованию с администрацией гимназии переносится на другой срок.

12. Длительный отпуск не предоставляется, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

Приложение № 1
к положению о порядке и условиях
предоставления педагогическим
работникам школы длительного
отпуска сроком до одного года

***ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ,
РАБОТА КОТОРЫХ ЗАЧИСЛЯЕТСЯ В СТАЖ
НЕПРЕРЫВНОЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ***

1. Перечень должностей, работа которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы:

- ✓ старший преподаватель;
- ✓ преподаватель;
- ✓ учитель;
- ✓ учитель-дефектолог;
- ✓ учитель-логопед;
- ✓ преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки);
- ✓ педагог дополнительного образования;
- ✓ руководитель физического воспитания;
- ✓ старший тренер-преподаватель;
- ✓ тренер-преподаватель;
- ✓ концертмейстер;
- ✓ музыкальный руководитель;
- ✓ воспитатель.

2. Перечень должностей, работа которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:

- ✓ директор, начальник образовательного учреждения, заведующий образовательным учреждением
- ✓ заместитель директора, заместитель начальника образовательного учреждения, заместитель заведующего образовательным учреждением, деятельность которых связана с образовательным процессом
- ✓ директор, начальник филиала образовательного учреждения
- ✓ заведующий филиалом образовательного учреждения
- ✓ старший мастер
- ✓ управляющий учебным хозяйством
- ✓ заведующий, заместитель заведующего кабинетом, лабораторией, учебно-консультационным пунктом логопедическим пунктом, интернатом при общеобразовательном учреждении
- ✓ ученый секретарь ученого совета
- ✓ руководитель (заведующий) производственной практикой

- ✓ методист
- ✓ инструктор-методист
- ✓ старший методист
- ✓ старший воспитатель
- ✓ классный воспитатель
- ✓ социальный педагог
- ✓ педагог-психолог
- ✓ педагог-организатор
- ✓ старший вожатый
- ✓ инструктор по труду
- ✓ инструктор по физической культуре.

Время работы на должностях, указанных в пункте 2 настоящего перечня засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в пункте 1 настоящего перечня, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в следующем объеме:

не менее 150 часов - в учреждениях высшего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;

не менее 240 часов - в учреждениях начального и среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного образования;

не менее 6 часов в неделю в общеобразовательных и других образовательных учреждениях.