

**План мероприятий «Дорожная карта»
по внедрению системы наставничества педагогических работников в 2025-2027 гг.**

№	Этап, мероприятия этапа	Длительность этапа	Ответственные	Результат
1. Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников				
1.1	Разработка и утверждение Дорожной карты реализации (целевой модели) наставничества в 2025-2027 гг.	Январь 2025	ШМО, заместитель директора по УВР Федяева Г.В.	Приказ
1.2.	Определение координаторов по внедрению системы (целевой модели) наставничества в общеобразовательной организации,	Январь 2025, далее до 20 сентября ежегодно (2025-2027г.г.)	Директор, руководителя ШМО	Приказы образовательной организации
1.3.	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении системы наставничества	Январь 2025, далее до 20 сентября ежегодно (2025-2027г.г.)	Директор, заместитель директора	Приказы образовательной организации
2. Организационная, консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения системы наставничества				
2.1.	Формирование и актуализация школьной базы координаторов внедрения системы наставничества в ОУ	Январь 2025г., далее до 20 сентября ежегодно (2025-2027г.г.)	Методический совет	
2.2.	Формирование базы наставников, наставляемых, наставнических пар/ групп	Январь 2025г., далее сентябрь ежегодно (2025-2027г.г.)	Методический совет, директор	Приказы образовательной организации
2.3.	Организация работы наставнических пар или групп,	В соответствии с	Заместители директора	Реализация программ

	формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	сроками реализации программ наставничества	по УВР и ВР	наставничества
2.4.	Подготовка персонализированных программ наставничества	Сентябрь-октябрь ежегодно	Руководители ШМО	Наличие в ОО программ
2.5.	Проведение внутреннего мониторинга по реализации системы наставничества в ОУ	Ежегодно, апрель	Руководители ШМО, заместители директора по УВР и ВР	Аналитические данные предоставляются координаторами по итогам анкетирования
2.6.	Популяризация системы наставничества через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников системы наставничества	В течение всего периода	Руководители ШМО, Сиянко Т.А.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
2.7.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОУ	В течение всего периода	Руководители ШМО, Сиянко Т.А.	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
3. Организационно-методическая деятельность				
3.1.	Участие педагогов-наставников в краевых конкурсах на лучшую методическую разработку	В течение года	Руководители ШМО, заместители директора по УВР и ВР.	Опыт работы
3.2.	Методическое сопровождение педагогов ОУ в краевых конкурсах профессионального мастерства	В течение года	Руководители ШМО, заместители директора по УВР и ВР.	Опыт работы
3.3.	Участие педагогов, управленческих команд ОУ в научно-практических семинарах, конференциях, форумах, в вебинарах и т.д.	В течение года	Руководители ШМО, заместители директора по УВР и ВР.	Информационные письма
3.4.	Встреча молодых педагогов с ветеранами педагогического труда	Сентябрь-октябрь	Профсоюзный комитет	
3.5.	Участие в муниципальных семинарах (в рамках проведения районных методических семинаров) по вопросам реализации системы наставничества	По отдельному плану	Педагогические работники	Опыт работы
3.6.	Участие в курсовых мероприятий программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	По плану СКИРО ПК и ПРО	Педагогические работники	План-заказ курсовых мероприятий